

Приняты на общем собрании
работников МБДОУ № 24
протокол № 4
от «04» апреля 2022 г.

Изменения и дополнения
к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 24»
№ 4852 от 20.09.2022 года

От работодателя:

И. о. заведующего муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 24»

Епончинцева Т. В. /

(подпись, Ф.И.О.)

«04» апреля 2022 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 24»
Денисова Т.В./

(подпись, Ф.И.О.)

«04» апреля 2022 г.

М.П.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 24» в лице исполняющего обязанности заведующего Епончинцевой Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24» в лице председателя первичной профсоюзной организации Денисовой Татьяны Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24» (регистрационный № 4852 от 20.09.2021 г.) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании работников (протокол от 04 апреля 2022 г. № 4):

1. Раздел VIII Коллективного договора «Охрана труда и здоровья» читать в нижеследующей редакции:

«VIII. Охрана труда и здоровья.»

8.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.2. Работодатель с участием первичной профсоюзной организации в установленном законодательством РФ порядке обеспечивает разработку и совершенствование основополагающей нормативной правовой базы по организации работы по охране труда, в том числе правил и инструкций по охране труда.

8.3. Работодатель осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям в образовательной организации, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма при реализации образовательной деятельности за истекший год.

8.3.1. Информировать Профсоюз не позднее 5 февраля года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев; финансировании образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

8.3.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательной организации и охрану труда и здоровья работников.

8.3.3. Включает представителей Профсоюза в состав комиссии по проверкам готовности организации к началу учебного года.

8.4. Работодатель:

8.4.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.4.2. Предусматривает средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, из всех источников финансирования. Конкретный размер средств на указанные цели определяется бюджетной сметой, планом финансово-хозяйственной деятельности организации на очередной финансовый год и плановый период, коллективным договором и соглашением по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

8.4.3. В случаях, предусмотренных законодательством, обеспечивает за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические медицинские осмотры (обследования) работников и обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования), если в результате проведения предварительного или периодического медицинского осмотра это было рекомендовано, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

8.4.4. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) (Приказ

Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами») на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров.

Использует возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

8.4.5. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

8.4.6. Предусматривает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательной организации при осуществлении образовательной деятельности.

8.4.7. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

8.4.8. Вводит должность специалиста по охране труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.4.9. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве.

8.4.10. Проводит инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников в установленном законодательством порядке.

8.4.11. Обеспечивает санитарно-бытовые условия в установленном законодательством порядке;

8.4.12. Осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

8.4.13. Способствует деятельности уполномоченного (доверенного лица) по охране труда при осуществлении ими профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

8.4.14. Предоставляет оплачиваемое рабочее время уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей по совместной с работодателем организации работы по обеспечению безопасных условий труда.

8.4.15. Рассматривает по возможности порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему на производстве в результате несчастного случая.

8.5. Первичная профсоюзная организация:

8.5.1. Координирует работу по организации профсоюзного контроля условий труда работников образования, определяет основные направления деятельности уполномоченных (доверенных) по охране труда, обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, способствует формированию и организации

деятельности совместной комиссии по охране труда, оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.5.2. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательных нормативных актов, Федерального закона № 426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда, предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

8.5.3. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда при проведении периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательной организации. Принимает участие в работе по проверкам готовности к началу учебного года.

8.5.4. Участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками при проведении образовательной деятельности.

8.5.5. Организует участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

8.5.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда.

8.5.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками образовательных организаций.

8.6. Стороны совместно:

8.6.1. Содействуют выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям по устранению нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе проверок.

8.6.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателем законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации.

8.6.3. Рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма в организации.

8.6.4. Совместно организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.»

2. Раздел IX. Коллективного договора «Гарантии профсоюзной деятельности» читать в нижеследующей редакции:

«IX. Гарантии профсоюзной деятельности.»

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, Соглашения по городу Красноярску, иных Соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.

9.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатель обязан:

9.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствовать созданию и функционированию первичной профсоюзной организации.

9.2.2. Безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах), в том числе на сайте образовательной организации.

Работодатель, с численностью работников выше 100 человек безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

9.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по вопросам условий и охраны труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

9.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников организаций, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное и своевременное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников с лицевого счета организации на расчетный счет профсоюзной организации в размере, установленном Уставом Профсоюза, коллективным договором, Соглашением. Перечисление членских профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

9.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

9.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных выплат стимулирующего характера работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций образовательных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместно с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

9.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, собраний, в краткосрочной профсоюзной учебе, а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, предусмотренных Уставом Профсоюза.

9.3.5. Работодатель предоставляет председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на условиях коллективного договора.

9.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые трудовым законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном ТК РФ, с учетом положений Соглашения.

9.5. Члены Профсоюза имеют право участвовать в общественной деятельности профсоюзной организации, сотрудничать с институтами других профессиональных сфер и осуществлять социально-значимые акции. Данный эффективный социальный опыт вправе представлять в аттестационных документах на первую и высшую квалификационные категории.

9.6. Работодатель включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов вышестоящих организаций, касающихся трудовых, социально-экономических интересов работников организации и основополагающих документов, касающихся их профессиональных интересов.»

3. Строки по должностям «Старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог» и «Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре» Приложения № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 24» (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в нижеследующей редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка	Комиссия	Примечания
		индикатор	Уровень				
Старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Тиражирование собственного опыта (выступление на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах)	-презентация к выступлению -публикация статьи (методической разработки) на сайте КИМЦ или бумажный журнал -пополнение информации на сайте ДОО -публикация соц.сети ДОУ -публикация соц.сети РМО -ведение соц.сетей страницы -ведение сайта ДОО -выступление на ТВ	ДОО – Всероссийский	1 3 2 1 2 3 3 5			Не более 1 предоставленного материала в одну соц.сеть. Информация должна быть разная на каждую соц.сеть.
	Реализация адаптированных и индивидуально-ориентированных программ Реализация индивидуального образовательного маршрута	План работы (один раз в квартал)		2			При наличии разработанной программы
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие Победа	ДОО –Всероссийский ДОО Район, Город, Край, Всероссийский	3 5 10			При наличии подтверждающего документа
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Участие в районных методических объединениях	Выступление Предъявление коллегам знаний, полученных на курсах		2 1			
	Участие педагога в экспертных и творческих группах, комиссиях, жюри различного уровня (ДОО, район, город)			2			

Применение новых форм и приемов при организации взаимодействия с родителями за рамками образовательной программы	Мастер-классы, досуги, субботники, сопровождение и др.		2				
	Пополнение развивающей предметно-пространственной среды группы, участка, ДОО.		2				
Оформление пространства ДОО	Выставки рисунков, поделок, фотоколлажей, стенгазет.	Участие	1				
	Фотозона к мероприятию		2				
	Организация и оформление выставки, конкурса, акции		2				
	Разработка положения для конкурса, акции и т.д.	ДОО Район	1	2			
Участие педагога в культурно-массовых, спортивных мероприятиях.		ДОО Район Город	У	П			
			1	2			
			2	5			
	Конкурс, акция от профсоюза		2	5			
Участие педагога в мероприятиях	Исполнение роли (праздник, локация и т.д.)	ДОО Район Город	1				За каждое выступление.
			2				
			2				
	Ведущая на празднике, утреннике и т.д.	ДОО Район Город	1				Не более 2 ролей в месяц.
Пополнение педагогом развивающей предметно-пространственной среды группы, ДОО.	Изготовление дидактических игр (за каждую игру)		1				Наличие инструкции применения. Не более 2 игр в месяц.
	Организация центра активности		2				Наличие инструкции центра активности и правил пользования центром.

	Вариативные формы работы с детьми	Внедрение образовательных технологий		2			
		Организация и проведение проекта		2			Наличие паспорта проекта
	Работа в общественных организациях (председатель профсоюза) Председатель Молодых педагогов	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива.		3			
				3			
	Подготовка к значимым событиям	Оформление зала		1			
		Изготовление атрибутов, декораций		2			
		Изготовление костюма (пошив нового костюма)		4			
	Работа педагога по благоустройству ДОО. Проведение ремонтных работ, субботников и др.			2			
	Организация работы по здоровьесбережению	Здоровьесберегающие технологии (зарядка, закаливание)		1			
	Сотрудничество с группами ДОО, узкими специалистами, со сторонними организациями (библиотеки, ДК, и др.)	Проведение совместных мероприятий вне образовательной деятельности		2			

	Участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Участие	ДОО, район Город, край, Россия	1 2			За исключением интернет-конкурсов
		Победа	ДОО Район Город, край Россия	2 4 4 5			
	Выплаты за качество выполняемых работ			1			
	Высокий процент посещаемости воспитанников	Более 80 %					
	Адаптация детей	Начало учебного года, младшие группы (два месяца)		1			
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выполнение поручений руководителя	Ответственно		1-3			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Тиражирование собственного опыта (выступление на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах)	-презентация к выступлению -публикация статьи (методической разработки) на сайте КИМЦ или бумажный журнал -пополнение информации на сайте ДОО -публикация соц.сети ДОУ -публикация соц.сети РМО -ведение соц.сетей страницы -ведение сайта ДОО -выступление на ТВ	ДОО – Всероссийский	1 3 2 1 2 3 3 5			Не более 1 предоставленного материала в одну соц.сеть. Информация должна быть разная на каждую соц.сеть.
	Реализация адаптированных и индивидуально-ориентированных программ Реализация индивидуального образовательного маршрута	План работы (один раз в квартал)		2			При наличии разработанной программы
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Участие	ДОО – Всероссийский	3			При наличии подтверждающего документа
		Победа	ДОО	5			
			Район, Город, Край, Всероссийский	10			

	Участие в районных методических объединениях	Выступление Предъявление коллегам знаний, полученных на курсах		2 1			
	Участие педагога в экспертных и творческих группах, комиссиях, жюри различного уровня (ДОО, район, город)			2			
	Применение новых форм и приемов при организации взаимодействия с родителями за рамками образовательной программы	Мастер-классы, досуги, субботники, сопровождение и др.		2			
		Пополнение развивающей предметно-пространственной среды группы, участка, ДОО.		2			
	Оформление пространства ДОО	Выставки рисунков, поделок, фотоколлажей, стенгазет. Фотозона к мероприятию Организация и оформление выставки, конкурса, акции Разработка положения для конкурса, акции и т.д.	Участие ДОО Район	1 2 2 1 2			
	Участие педагога в культурно-массовых, спортивных мероприятиях.		ДОО Район Город	У	П		
				1 2 2 1	2 5 5 2		
	Участие педагога в мероприятиях	Конкурс, акция от профсоюза					
		Исполнение роли (праздник, локация и т.д.) Ведущая на празднике, утреннике и т.д.	ДОО Район Город ДОО Район Город	1 2 2 1 2 2			За каждое выступление. Не более 2 ролей в месяц.

Пополнение педагогом развивающей предметно-пространственной среды группы, ДОО.	Изготовление дидактических игр (за каждую игру)		1			Наличие инструкции применения. Не более 2 игр в месяц.
	Организация центра активности		2			Наличие инструкции центра активности и правил пользования центром.
Вариативные формы работы с детьми	Внедрение образовательных технологий		2			
	Организация и проведение проекта		2			Наличие паспорта проекта
Работа в общественных организациях (председатель профсоюза) Председатель Молодых педагогов	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива.		3			
			3			
Подготовка к значимым событиям	Оформление зала		1			
	Изготовление атрибутов, декораций		2			
	Изготовление костюма (пошив нового костюма)		4			
Работа педагога по благоустройству ДОО. Проведение ремонтных работ, субботников и др.			2			
Организация работы по здоровьесбережению	Здоровьесберегающие технологии (зарядка, закаливание)		1			
Сотрудничество с группами ДОО, узкими специалистами, со сторонними организациями (библиотеки, ДК, и др.)	Проведение совместных мероприятий вне образовательной деятельности		2			

Участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Участие	ДОО, район Город, край, Россия	1 2			За исключением интернет-конкурсов
	Победа	ДОО	2			
		Район	4			
		Город, край	4			
		Россия	5			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Выполнение поручений руководителя	Ответственно		1-3			

Прошито, пронумеровано
13 (тринадцать) листов

И.о. заведующего МБДОУ № 24

(Т.В. Епончинцева)

№ 24

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 24

(Т.В. Денисова)

